

**POLITICA SULLA GESTIONE RISORSE UMANE- DIVERSITY&INCLUSION IN APPLICAZIONE AI
REQUISITI DELLA NORMA ISO 30415:2021**

Per uno sviluppo sostenibile in grado di impattare abbiamo ritenuto necessario implementare un piano strategico, che valorizzi le risorse umane secondo i principi di Diversity & Inclusion. Crediamo nella valorizzazione di ogni forma di diversità: genere, età, orientamento sessuale, etnia, religione, disabilità. Parlare di diversity, per la EDILGEN SPA, non vuol dire parlare solo della popolazione femminile e di come conciliare al meglio impegni lavorativi con quelli familiari. Secondo la UNI ISO 30415 relativa alla Gestione delle risorse umane con approccio alla diversità e all'inclusione viene resa nota una capacità di valorizzare le diversità, come una responsabilità, ma anche come scelta per un sistema di gestione nuovo e innovativo. Per tale motivo è stato implementato un Sistema di Gestione delle Risorse umane, secondo la norma ISO 30415:2021, allo scopo di incentivare una cultura aziendale basata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità.

I principali principi e obiettivi:

- riconosciamo il valore della diversità;
- promuoviamo l'impegno per la D&I attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance dell'organizzazione inclusivi, basato sulla comprensione, il rispetto e la valorizzazione delle differenze (genere, età, orientamento, disabilità, etnia, competenze, status socio-economico, credenze politiche, religiose o di altra natura, etc.) di ciascuna persona all'interno della nostra azienda, in ottica di condivisione e ampliamento dei punti di vista nonché di sviluppo delle competenze;
- agiamo in modo etico e socialmente responsabile, promuovendo un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti;
- lavoriamo in modo inclusivo e crediamo nel senso di appartenenza;
- operare secondo imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta.
- promuoviamo attivamente pratiche organizzative e relazioni con gli stakeholder inclusive
- assicuriamo una costante attenzione al linguaggio utilizzato.

Per questa ragione abbiamo intrapreso azioni e implementato iniziative di inclusione per migliorare la nostra realtà aziendale.

Cultura dell'inclusione

Le attività di sensibilizzazione, interna ed esterna, verso i temi di D&I (con particolare attenzione al genere) avverranno annualmente .

Cultura della diversità

Perseguiamo e appoggiamo percorsi personalizzati per dipendenti con disabilità per

esercitare l'autonomia lavorativa e favorire l'inclusione sociale con il territorio di appartenenza.

Ciclo di vita di gestione delle risorse umane-parità di genere

Dal momento in cui una risorsa entra a far parte di EDILGEN SPA a quando ne esce, il rapporto deve essere fondato sulla fiducia, l'imparzialità, il rispetto e la trasparenza.

Viene valorizzata l'opportunità di crescita ed inclusione delle donne (e non solo) in azienda, così come l'equità di remunerazione. Assicuriamo così la non discriminazione e le pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali.

Per una pianificazione della forza lavoro, in linea con i principi di D&I, sono espliciti i requisiti di conoscenza, abilità e capacità richiesti su ciascun ruolo presente e futuro, dove eventuali lacune sono affrontate e colmate attraverso la formazione.

Obiettivi strategici:

- **Sulla differenza di genere:**

- aumentare la % di donne manager
- Creazione di una cultura che favorisca la parità.
- Trattamento equo di tutti gli uomini e le donne nella vita lavorativa - rispetto alle promozioni.
- Garanzia della salute, della sicurezza e del benessere uguale per tutti.
- Promozione dell'istruzione, della formazione e dello sviluppo professionale delle donne.
- Promozione dell'imprenditorialità femminile, rafforzamento del ruolo delle donne nella produzione e nei cantieri.

- **Diversità culturale:**

si impegna a non effettuare nell'assunzione e nell'intero rapporto lavorativo nessuna discriminazione in base all'orientamento, etnia, credenze politiche, religiose o di altra natura dei dipendenti

- **Genitorialità e maternità: conciliazione dei tempi di vita e lavoro-welfare aziendale:**

Per sostenere i lavoratori nella conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, mette a disposizione di ogni dipendente la possibilità di effettuare smart working soprattutto in caso di maternità.

Inoltre EDILGEN SPA si impegna a :

1. non favorire la differenza di genere;
2. non favorire né sostenere il "lavoro forzato e obbligato";
3. garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
4. rispettare i diritti dei lavoratori;

5. non effettuare alcun tipo di discriminazione;
6. non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali;
7. adeguare l'orario di lavoro alle leggi e agli accordi nazionali e locali;
8. rispettare differenze (genere, età, orientamento, disabilità, etnia, competenze, status socio-economico, credenze politiche, religiose o di altra natura) dei lavoratori;
9. retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro.

L'Azienda ha ribadito il proprio impegno contro la violenza di genere, Relativa donne vittime di violenza, sostenendone concretamente l'inclusione sociale.

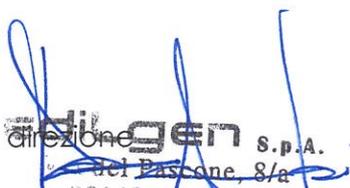
Qualunque segnalazione relativamente a tali principi, può essere segnalata a EDILGEN SPA da lavoratori e parti interessate per iscritto, utilizzando un supporto cartaceo, riponendolo nell'apposita "Cassetta Segnalazioni" presente in ogni sede/cantiere; via mail all'account specifico erika.laezza@edilgen.net oggetto segnalazioni D&I.

La Direzione della EDILGEN SPA vieta ogni forma di ritorsione nei confronti dei segnalanti.

La presente Politica D&I. viene esaminata periodicamente al fine di verificarne la adeguatezza e gli obiettivi strategici.

Questa politica è comunicata a tutto il personale dipendente, anche mediante apposite e specifiche sessioni formative, è resa disponibile sul sito internet aziendale e inviata a tutti gli stakeholder, compresi collaboratori, fornitori e partner, affinché ci sia piena consapevolezza e ulteriore impulso alla promozione dei diritti umani come parte integrante del sistema dei valori di EDILGEN SPA.

Data, 14.09.2022


La direzione **edilgen** S.p.A.
Via Pasquone, 8/a
80143 NAPOLI
P. IVA 01422451219