

**POLITICA SOCIALE IN APPLICAZIONE AI REQUISITI DELLO STANDARD SA8000
SOCIAL ACCOUNTABILITY**

EDILGEN S.p.A., consapevole del ruolo centrale del proprio capitale umano nell'ambito della attività, ha deciso di intraprendere il percorso per dotarsi di un sistema di gestione della responsabilità sociale, conforme alla norma SA8000:2014, che fornisce gli strumenti per garantire il rispetto della dignità di tutti i lavoratori.

Ciò significa, per EDILGEN S.p.A.:

- ✚ considerare i propri dipendenti come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promovendone lo sviluppo professionale e personale;
- ✚ considerare i propri fornitori come partner, non solo per la realizzazione delle attività ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale;
- ✚ considerare i propri clienti e le parti interessate come elementi fondamentali del proprio successo, lavorando per la loro soddisfazione anche in relazione alle regole di responsabilità sociale.

A tale fine è un impegno formale di EDILGEN S.p.A. quello di:
uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000:2014;
conformarsi alle Leggi nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili e agli altri requisiti ai quali EDILGEN S.p.A. aderisce, nonché a ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e loro interpretazioni;
garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio sistema di gestione per la responsabilità sociale, definendo nell'ambito delle riunioni di riesame della direzione obiettivi specifici di miglioramento, verificandone, poi, il raggiungimento.

È volontà di EDILGEN S.p.A. che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività.

La Direzione della EDILGEN S.p.A. si impegna, dunque, formalmente a:

1. uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla norma SA 8000:2014;
2. conformarsi alle leggi nazionali, a tutte le altre leggi applicabili locali e agli altri requisiti ai quali ha deciso di sottoporsi e/o di aderire;
3. garantire il costante monitoraggio e miglioramento continuo del proprio Sistema di gestione per la Responsabilità Sociale, definendo obiettivi specifici di miglioramento.

A tale scopo, sia l'ambiente di lavoro interno, che la catena di fornitura devono garantire:

il rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti

E' proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore. Assolutamente l'azienda non pratica, favorisce o tollera da parte delle parti interessate, il traffico umano, ossia il reclutamento, trasferimento, accoglienza o ricevimento di persone, attraverso sistemi che utilizzano minaccia, forza, altre forme di coercizione o raggirò allo scopo di sfruttamento.

Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile e minorile in genere nel ciclo produttivo

E' proibito l'impiego di persone di età inferiore a 18 anni, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola o comunque non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative o per giocare.

L'impiego di manodopera minorile non deve comunque rappresentare un mezzo di sfruttamento economico, non deve esporli a rischi relativi alla loro salute e sicurezza, né attentare al loro sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale.

È garantito il rispetto dei principi contenuti nelle Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e nella Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare le forme di discriminazione contro le donne.

Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto

E' proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto minaccia di punizioni.

Diritto alla sicurezza e alla salute luogo di lavoro

La EDILGEN S.p.A. attua una attenta valutazione dei rischi e un programma di formazione adeguato. Ha nominato un Rappresentante Salute e Sicurezza che ha il compito di supervisionare le prescrizioni previste dalla valutazione dei rischi.

Rispetto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva

La EDILGEN S.p.A. non ostacola e non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati dei suoi dipendenti.

I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva

Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione

E' vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansioni svolte. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.

E' vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.

La presente Politica per la Responsabilità Sociale viene esaminata periodicamente al fine di verificarne l'adeguatezza in considerazione di cambiamenti nella legislazione, nei requisiti del proprio codice di condotta e altri requisiti dell'azienda.

Napoli, lì 22/06/18

LA DIREZIONE



edilgen S.p.A.
Via del Pascone, 8/a
80143 NAPOLI
P. IVA 07482451219