

La Edilgen S.p.A. fonda la propria strategia di crescita sulla convinzione che elementi come l'etica e l'integrità dei comportamenti, l'attenzione verso l'ambiente, la valorizzazione delle persone, l'innovazione ed il profitto siano dei concetti che debbano essere necessariamente integrati tra loro, al fine di creare un rapporto sinergico ed interdipendente di Sostenibilità economica, sociale e ambientale.

La presente Politica è stata sviluppata con l'obiettivo di favorire l'integrazione della sostenibilità nella strategia e nell'operatività aziendale ed integra quanto già previsto nel Codice Etico e nelle seguenti Politiche della Società:

- Sistema di gestione integrato: Qualità Ambiente, Salute e Sicurezza;
- Politica in materia di Inclusione e Diversità;
- Policy Anticorruzione;
- Policy Gestione energia;

In questa ottica, la Edilgen intende improntare le proprie attività secondo approcci sempre più sostenibili e socialmente responsabili.

La Politica di Sostenibilità si articola sui seguenti Pilastri

1. VALORE DEI DIPENDENTI

La Edilgen SPA valorizza il capitale umano, assicurando un ambiente di lavoro sicuro ed inclusivo.

Tutela i propri dipendenti, assicurando un ambiente di lavoro che miri all'inclusività, scoraggiando episodi di discriminazione, azioni di sfruttamento, mobbing e/o molestia.

A tal proposito, oltre a rispettare le disposizioni e norme vigenti, si è dotata di un proprio Sistema di Gestione sottoposto a certificazione SA 8000 e ISO 30415:2021.

La EDILGEN SPA garantisce il rispetto delle diversità e le pari opportunità sia nel processo di ricerca e selezione del personale, che nella gestione e sviluppo dei dipendenti, mirando alla crescita professionale di ciascuno. Nel processo di selezione e gestione delle risorse umane, la Società si ispira ai principi generali di trasparenza, meritocrazia ed imparzialità, nel rispetto della normativa e delle disposizioni interne applicabili.

La EDILGEN SPA garantisce che tutti i propri collaboratori vengano trattati senza distinzione, esclusione, restrizione o preferenza, dirette o indirette, basate su: età, genere, orientamento sessuale, stato civile, religione, lingua, origini etniche o nazionali, disabilità fisiche o mentali, stato di gravidanza di maternità o paternità anche adottivi, convinzioni personali, opinioni politiche, affiliazione o attività sindacale. Salvaguardia inoltre il diritto e la libertà di associazione e contrattazione collettiva;

La EDILGEN SPA considerando lo sviluppo delle competenze e l'innovazione nei sistemi come volano per il miglioramento continuo delle performance societarie

- assicura la costante valorizzazione di risultati e comportamenti espressi, promuovendo la centralità della persona nell'organizzazione attraverso una cultura di sviluppo ed orientamento ad obiettivi e risultati
- implementa soluzioni organizzative di smart working – anche nell'ottica di favorire la mobilità eco sostenibile

La EDILGEN rifiuta il lavoro forzato e minorile e qualsiasi tipo di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro garantendo in questo modo condizioni di lavoro rispettose.

La EDILGEN garantisce elevati standard di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili, anche mediante attività informative e formative

Al fine di garantire la massima tutela della salute e sicurezza dei lavoratori la EDILGEN SPA, oltre a rispettare le disposizioni e norme vigenti, si è dotata di un Sistema di Gestione per la Sicurezza dei Lavoratori, certificato ISO 45001:2018 e di una Politica "Ambiente Salute e Sicurezza", nella quale dichiara il suo impegno a:

- mantenere una costante informazione e formazione del personale in merito alla salute e sicurezza sul lavoro, erogando percorsi formativi a tutto il personale;
- mantenere e rafforzare il sistema di prevenzione di infortuni e incidenti;
- responsabilizzare tutta la struttura aziendale alla corretta applicazione delle procedure elaborate per la gestione degli aspetti ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro.

2. DIRITTI UMANI E CONDIZIONI DI LAVORO

Le relazioni con i dipendenti sono gestite nel rispetto delle normative nazionali e delle convenzioni internazionali in tema di diritti umani. In tale ottica tutto il personale dirigente, o comunque con responsabilità di gestione delle risorse umane, è costantemente informato relativamente al rispetto della legislazione locale in materia di norme sul lavoro.

EDILGEN rispetta la diversità ed il diritto alle pari opportunità. Qualsiasi forma di discriminazione di razza, colore, genere, lingua, religione, nazionalità, opinione politica, orientamento sessuale o status sociale, non viene tollerata, anzi si incoraggia la promozione di un comportamento etico negli ambienti di lavoro. Allo stesso modo l'Azienda è impegnata ad impedire qualsiasi molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, nonché minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro.

Le retribuzioni dei collaboratori di EDILGEN sono allineate con quanto previsto dalla normativa applicabile nazionale e dagli standard di settore. La Società opera nel pieno rispetto delle leggi vigenti su retribuzioni, benefit, orario di lavoro e straordinari. Le modalità con cui viene definita la remunerazione salariale sono basate su criteri oggettivi. EDILGEN si assicura che il lavoro straordinario sia correttamente remunerato.

EDILGEN tutela il riposo adeguato dei propri collaboratori, garantendo in ogni caso il diritto ad almeno un giorno di riposo settimanale.

Il ricorso a lavoro minorile non è consentito, nessuna persona al di sotto dei 15 anni, o di età inferiore a quella minima indicata dalla legge locale, potrà essere impiegata in attività lavorative.

EDILGEN si impegna ad assicurare che tutti coloro di età inferiore ai 18 anni operino in ruoli adeguati alla loro Età.

3. IMPEGNO VERSO L'AMBIENTE

La Edilgen SPA considera la tutela dell'ambiente un elemento strategico per il proprio successo sostenibile. A tal proposito, oltre a rispettare le disposizioni e norme vigenti, si è dotata di un proprio Sistema di Gestione Ambientale, Sicurezza ed Energia.

La Edilgen SPA integra gli aspetti ambientali all'interno dei propri processi aziendali, al fine di gestire correttamente l'utilizzo delle risorse, promuovendo la riduzione degli impatti ambientali diretti e indiretti, favorendo politiche di approvvigionamento sostenibile dei prodotti e dei servizi impegnandosi ad orientare le proprie scelte in modo da garantire la compatibilità tra le attività del business e il rispetto dell'ambiente.

L'impegno della Società verso l'ambiente si concretizza in specifiche azioni, quali:

- Adottare procedure per la gestione controllata e la riduzione delle emissioni

Al fine di contenere le emissioni di CO2 e di sostanze considerate nocive, le Edilgen impiega energia rinnovabile e dispone di sistemi in grado di monitorare i consumi energetici.

- Gestire in modo consapevole le risorse nel rispetto dell'ambiente naturale, dell'ecosistema e della biodiversità.

Tutte le attività sono svolte nel rispetto dell'ambiente circostante. In particolare la Edilgen si impegna a controllare la gestione degli scarichi, lo smaltimento di rifiuti e l'uso delle risorse idriche, in linea con le norme di riferimento.

- Prevenire, controllare e ridurre i propri impatti ambientali attraverso il Sistema di Gestione Ambientale certificato secondo la norma ISO 14001:2015,

la Edilgen identifica e valuta gli impatti ambientali derivanti dalle attività operative. Per ogni impatto ambientale individuato, determina la significatività attraverso l'analisi di diversi fattori di rilievo e, ove necessario, implementa eventuali azioni di mitigazione.

4. **ETICA E INTEGRITA'**

Edilgen si impegna a svolgere le proprie attività aziendali in conformità ad elevati standard etici, rifiutando ogni atto di corruzione ed operando in compliance con le normative e i regolamenti applicabili in materia, a livello nazionale e internazionale.

La EDILGEN SPA ha adottato una 'Policy Anticorruzione' che individua specifiche misure di prevenzione della corruzione e relativi principi di controllo, integrati con i protocolli del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 e con la regolamentazione interna dalla Società, e definisce i propri modelli organizzativi in coerenza con l'assetto delineato.

In tale ottica, si è dotata di un proprio Codice Etico, che definisce i principi etici a cui gli Stakeholder di Edilgen devono attenersi e che fornisce gli strumenti per la lotta alla corruzione e alla sua prevenzione.

La diffusione del documento è garantita tramite la pubblicazione sul sito internet aziendale.

Al fine di diffondere la cultura dell'etica e della legalità all'interno dell'organizzazione aziendale Edilgen ha previsto l'introduzione di un canale utile alla segnalazione (cd. "Whistleblowing") attraverso i quali i dipendenti, fornitori, clienti, partner e collaboratori della Società possono segnalare possibili condotte contrarie ai principi e ai comportamenti previsti dal Codice Etico, dalla Policy Anticorruzione e dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.opera, altresì, nell'interesse del bene comune affinché le conseguenze – dirette e indirette - della propria attività siano socialmente responsabili e mirino verso una Sostenibilità sociale, oltre che ambientale ed economica.

In particolare, EDILGEN si impegna nella gestione etica e responsabile del rapporto con i suoi principali stakeholders:

- Istituzioni Pubbliche, assicura che i rapporti con la Pubblica Amministrazione siano improntati alla prevenzione dei fenomeni corruttivi.

- Fornitori, I processi di acquisto di EDILGEN sono orientati a definire rapporti negoziali con operatori economici in possesso dei requisiti di moralità ed affidabilità, nel rispetto della normativa applicabile e delle istruzioni interne vigenti. In particolare, in tale ambito i rapporti con i fornitori sono ispirati a principi di trasparenza, eguaglianza, lealtà e libera concorrenza. Per garantire la fornitura di prodotti e servizi di alta qualità ai propri clienti, la Società ha implementato un Sistema di Gestione per la Qualità conforme ai requisiti della norma internazionale ISO 9001:2015 ed ispirato ai principi delineati nella propria "Politica per la qualità"

5. PERIMETRO DI APPLICAZIONE

La Politica di Sostenibilità si applica alla EDILGEN SPA in armonia con il Codice Etico, il Modello Organizzativo 231 e tutte le altre politiche aziendali.

La Società incoraggia i propri fornitori ad adottare i principi e le disposizioni contenute nel presente documento, laddove applicabili

6. COMUNICAZIONE

La presente Policy viene pubblicata sul sito della EDILGEN SPA all'indirizzo www.edilgen.net.

Direzione Generale

